

ROMÂNIA
JUDETUL SATU MARE
PRIMĂRIA COMUNEI MOFTIN

DISPOZIȚIA Nr. 55 / 2023

privind aprobarea **Planului de integritate, a Declarației privind
asumarea agendei de integritate organizațională, desemnarea coordonatorului și a unei
persoane responsabile de implementarea
STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025, la nivelul UAT Comuna Moftin**

Primarul comunei Moftin, județul Satu Mare,

Urmarea a Adresei cu nr. 13221/10.02.2023 a Ministerului Dezvoltării, Lucrarilor Publice și
Administrației privind initierea procesului de implementare a Strategiei Nationale Anticorupție
2021-2025,

Avand in vedere:

- prevederile H.G. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticorupție pe perioada 2021-
2025 și a documentelor aferente acesteia
- Referatul de aprobare nr. 68/22.02.2023

In temeiul art.196 alin.1, lit.b) din OUG nr.57/2019 privind codul administrativ

DISPUNE:

Art.1. Se aprobă **Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în
coordonatele STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025**, conform Anexei nr.1
la prezenta dispoziție.

Art.2. Se aprobă **Planul de integritate pentru implementarea STRATEGIEI NATIONALE
ANTICORUPȚIE 2021-2025**, conform Anexei nr.2 la prezenta dispoziție.

Art.3. Se desemneaza **DANCIU ELENA NICOLETA**, secretar general al UAT Comuna Moftin, in
calitate de coordonator al activitatii de implementare a Strategiei Nationale Anticorupție pe perioada
2021-2025.

Art.4. Se desemneaza dl. **OLARIU BOGDAN ALEXANDRU**, consilier superior in cadrul aparatului
de specialitate al primarului Comunei Moftin, in calitate de persoana responsabilă de implementarea
Strategiei Nationale Anticorupție pe perioada 2021-2025.

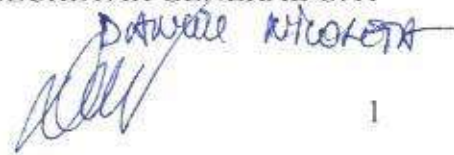
Art.5. Prezenta dispoziție se comunica catre persoanele nominalizate la art.3 și art.2, Institutiei
Prefectului – Judetul Satu Mare și institutiilor interesate.

Moftin ,22.02.2023

PRIMAR
DAVID GHEORGHE



Contrasemneaza
SECRETAR GENERAL UAT


DANCIU NICOLETA

DECLARATIE

Privind

asumarea agendei de integritate organizațională

în coordonatele

STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

UAT Comuna Moftin, Județul Satu Mare, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și Ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprrijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ – teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARATIE, prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT Comuna Moftin se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă
- Sustine și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează , în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice , creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrarilor publice si Administratiei cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Accastă declarație a fost adoptată de către

DAVID GHEORGHE

Primarul Comunei Moftin

22.02.2023



Plan de integrare al IAT Comuna Mărin

Măsură		Indicatori de performanță		Bărcoți		Surse de verificare		Termeni de realizare		Responsabili		Buget	
1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a deciziilor privind asigurarea unei abordări de decizie organizatorică și comunicarea acesteia MDLPA		Declarații adoptate, desemnări și postări pe site-ul instituției. Transmiterea declarației către MDLPA		Răscăni în semnarea tuturor documentelor de care conducerea instituției		Document aprobat instituția Bază de date MDLPA		31 martie 2023		Conducerea instituției		Nu este cazul	
1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025		Act administrativ emis în baza MDLPA cu privire la desemnarea coordonatorului		Instruire în desemnarea coordonatorului grupului de lucru		Document aprobat Lista de distribuție Bază de date MDLPA		30 iunie 2023		Conducerea instituției		Nu este cazul	
1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborarea planului de integritate		Nr. de sesiuni de consultanță cu privire la elaborarea planului de integritate		Consultarea forței de muncă		Minuții Propoziții primare de la angajați		Aprilie 2023		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		Nu este cazul	
1.4. Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției		Plan de integritate aprobat prin act administrativ și distribuit (e-mail, circulară, ordin etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate. Modificarea de informații la accesarea (e-mail, circulară etc)		Personal muncii în funcție pentru aplicarea metodologiei		Plan de integritate aprobat Minuții circulară e-mail. Listă de laude la convocare		30 iunie 2023		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		Nu este cazul	
1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifică instituției		Plan de integritate publicat pe site-ul instituției și identificarea și evaluarea		Căsuțel formal al demersului personal muncii în funcție pentru aplicarea metodologiei		Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru resurselor de corupție		Iulie 2023		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		In funcție de măsura de prevenire este identificată	
1.6. Implementarea măsurilor de prevenire a incidentelor de corupție identificate		Nr. măsuri de prevenire a incidentelor de corupție identificate		Căsuțel formal al demersului personal muncii în funcție pentru aplicarea metodologiei		Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilității (Anexa C)		Permanenț		Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție		In funcție de măsura de prevenire este identificată	
1.7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adăugarea acestuia la raportul de integritate și prezentarea la Comitetul de Integritate SNA - în viziunea angajaților		Gradul de implementare a planului de integritate Minuții noi introduse / revizuite		Caracter formal al evaluării		Raport de evaluare Bază de date MDLPA		Anual		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		Nu este cazul	
1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de integritate instituțională și prezentarea la Comitetul de Integritate SNA - în viziunea angajaților		Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în anexa		Raport anual mecanism de colaborare anti-căsuțe a căsuțe		Raport de evaluare Bază de date MDLPA		Anual		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		Nu este cazul	
2.1. Organizarea de activități de informare și sensibilizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice locale		Nr. programe derulate, activități de formare Nr. participanți Nr. modele de curs derulate Nr. cerințe de participare Feedback-ul participanților		Resurse financiare în funcție de activități participative Caracter formal al activităților		Raport de activitate Listă de prezent		Permanenț		Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate		Se va utiliza în funcție de numărul participanților, opțional programul este pe lista de activități proprii sau finanțat nerambursabil	
2.2. Încurajarea cetățenilor de a sesiza problemele de integritate, utilizând toate instrumentele existente (ex. social media)		Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje primite pe canalul publicitar pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, YouTube etc)		Nivelul de încredere în instituție și în funcționarii săi Acces limitat în instanțe și echipamente de protecție din mediul (nu în vizual) Lipsa personalului din instituție care să poartă sesizările primite		None de informare Gușuri Broșuri Plante E-mailuri transmise. Liste de distribuție Pagine publicate pe internet.		2025		Conducerea instituției, persoanele desemnate		Se va utiliza în funcție de măsura de prevenție	
2.3. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate cu scopul de a reduce probabilitatea apariției incidentelor de corupție generate de interacțiunile directe cu angajații instituției		Tipul de servicii digitalizate Nr. de utilizatori		Nivelul de încredere în instituție și în funcționarii săi Acces limitat în instanțe (ex. internet)		Pagina/Pagina de contact care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni		2025		Conducerea instituției, persoanele desemnate		Se va utiliza în funcție de măsura de prevenție	
2.4. Reglementarea procedurilor de obținere a cerșetoriei/registru de urgență a avizelor/documentelor emise		Proceduri utilizate		Nivelul de încredere în instituție și în funcționarii săi Acces limitat în instanțe (ex. internet)		Lista de proceduri adoptate		31 decembrie 2023		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		Necesită doar în cazul implementării unui sistem online	
3.1. Aplicarea instrumentului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzută în Anexa 4 la SNA 2021-2025		Informații de interes public publicate conform statutului. Număr de structuri care încarcă informații în website		Resurse financiare în funcție de activități participative		Pagina de internet a instituției Solicitanți de informații de interes public E-mail-uri		Permanenț		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		In funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțat nerambursabil	
3.2. Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro		Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro		Nivelul de încredere în instituție și în funcționarii săi Acces limitat în instanțe (ex. internet)		Portalul data.gov.ro		Permanenț		Conducerea instituției, persoanele desemnate		Nu este cazul	

Măsură		Indicatori de performanță		Resurse		Surse de verificare		Termeni de realizare		Responsabili		Buget	
3.1. Aplicarea instrumentului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzută în Anexa 4 la SNA 2021-2025		Informații de interes public publicate conform statutului. Număr de structuri care încarcă informații în website		Resurse financiare în funcție de activități participative		Pagina de internet a instituției Solicitanți de informații de interes public E-mail-uri		Permanenț		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		In funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțat nerambursabil	
3.2. Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro		Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro		Nivelul de încredere în instituție și în funcționarii săi Acces limitat în instanțe (ex. internet)		Portalul data.gov.ro		Permanenț		Conducerea instituției, persoanele desemnate		Nu este cazul	

3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro în adevărată concurență, cu actualizare trimestrială	Măsură	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Enunțuri în publicarea discursurilor	Secțiune, rubrică - Pagina de internet a instituției Documente în domeniul publicitatii	Permanență	Conducerea instituției persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
4.3 Achiziția interes, o dată la doi ani, a sistemului măsurător de proveniență a corupției în sectorul investigație	Măsură	Nr. comandărilor formulate implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsă structurilor de audit intern	Raportare de audit Raportare de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	Nu este cazul
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro în adevărată concurență, cu actualizare trimestrială	Măsură	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Enunțuri în publicarea discursurilor	Secțiune, rubrică - Pagina de internet a instituției Documente în domeniul publicitatii	Permanență	Conducerea instituției persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de decizie a achizițiilor publice prin utilizarea pachetelor de integritate	Măsură	Nr de proceduri de achiziție publică în care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți în societăți civile	Resurse umane și financiare insuficiente Recuzarea angajatorilor de a utiliza un set de instrumente Nr. noduri de organizare neguvernamentale care utilizează instrumentul	Obiectiv de Consolidarea mecanismelor de control administrativ Surse de verificare Raportare rezultate de activitate - Pașii de integritate încheiat	Termen de realizare Permanență	Responsabil Conducerea instituției publice Responsabil structura achiziția publice, Coordonator implementare Plan de integritate	Buzet Se va estima în funcție de necesarul de resursă umane.
4.3 Achiziția interes, o dată la doi ani, a sistemului măsurător de proveniență a corupției în sectorul investigație	Măsură	Nr. comandărilor formulate implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsă structurilor de audit intern	Raportare de audit Raportare de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	Nu este cazul

Președinte
David Ghosghie




Coordonator,
Secretar General
Bucuresti Nicolae

